

Prosjekt Ålesund Universitetskommune – Smart helse og velferd

Rammeavtale mellom NTNU ved Fakultet for medisin og helsevitenskap
og Ålesund kommune

30. januar 2020



Om avtalen

Ålesund kommune og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er enige om å etablere et samarbeid om Ålesund som universitetskommune.

Samarbeidet tar utgangspunkt i modellen fra Trondheim universitetskommune, erfaringer fra tidligere samarbeid mellom kommunen og Institutt for helsevitenskap i Ålesund, samt partenes respektive strategier.

Samarbeidet etableres gjennom et universitetskommuneprosjekt. Rammeavtalen regulerer mål, virkemidler, organisering og rammer for prosjektet. Hovedelementene i avtalen er utarbeidet slik at de kan gjenbrukes ved inngåelse av avtaler om universitetskommunesamarbeid på andre områder. Ved senere inngåelse av overordnet rammeavtale mellom partene skal denne avtalen kunne revideres ved behov for å tilpasses ordlyden i den overordnede avtalen (jfr. avtale av 09.05.19).

Avtalepartene i denne avtalen er Ålesund kommune og NTNU ved Fakultet for medisin og helsevitenskap.

Mål for prosjektet

Kommunehelsetjenesten forventes å betjene et økende antall innbyggere med behov for kommunale helse- og velferdstjenester. Dette skjer både som en følge av en aldrende befolkning, og større forventninger til at pasientgrupper med sammensatte og kroniske lidelser skal få et helhetlig og effektivt tilbud. Samtidig går andelen yrkesaktive ned. Framskritt i utvikling av helse- og velferdsteknologi åpner nye muligheter og stiller samtidig nye krav til kompetanse og organisering av tjenestene. Innbyggerne forventer at aktørene i helsetjenesten samarbeider godt på tvers av fagområder, organisasjonsgrenser og sektorer. Organiseringen av arbeidet må ledes og styres slik at forventningene fra innbyggere, politikere og samarbeidspartnere balanseres mot mulighetene for å utvikle primærhelsetjenesten som en attraktiv arbeidsplass.

I prosjektperioden skal eksisterende samarbeid mellom Ålesund kommune og NTNU videreutvikles og forsterkes. Hensikten med samarbeidet er å:

- utvikle kunnskap som fremmer folkehelse og helseledelse
- utvikle kvalitet og relevans i helseutdanningene for primærhelsetjenesten
- styrke primærhelsetjenestens kompetanse på forskning og utvikling, og kommunen som arena for innovasjon.

For å løse sitt samfunnsoppdrag vil kommunene trenge kunnskap og kompetanse som ikke finnes i dag. Universitetskommunemodellen skal utvikles slik at dette behovet dekkes både regionalt og nasjonalt. Utviklingsarbeidet i Ålesund bør skje i samarbeid med NTNU i Trondheim og Gjøvik.

Virkemidler

I prosjektperioden skal partene utvikle og prøve ut virkemidler som styrker samarbeid innen forskning, undervisning og kommunen som praksis- og innovasjonsarena (levende laboratorium).

Eksempler på virkemidler vil være modeller for:

- prioritering og organisering av forskningsområder/-prosjekter
- forskningsformidling og kunnskapsdeling
- utvikling av utdanningene og praksisutdanning
- forskerutdanning, veilederutdanning og helselederutdanning
- bruk av kommunen som levende laboratorium

Prosjektet skal bidra til å definere, utvikle, evaluere og tilpasse virkemiddelbruken i tråd med intensjonene bak universitetskommunemodellen.

Tidsramme

Prosjektperioden er 1.2.2020 - 31.12.2024. Partene må før perioden utløper avgjøre om prosjektet skal videreføres som prosjekt, få en permanent organisering eller avsluttes. Ved videreføring skal partene ha utarbeidet et oppdatert mandat, organisering og finansieringsforpliktelser og andre virkemidler som planlegges brukt.

Prosjektet evalueres midtveis etter 30 mnd. og evalueringen skal behandles av partene senest innen 1.12.2022. På bakgrunn av evalueringen vurderer partene eventuelle justeringer i prosjektet, endringer i organisering og økonomiske rammer.

Organisering

Prosjektet organiseres med en styringsgruppe, prosjektgruppe og delprosjekter som gis ansvar for utvikling av konkrete virkemidler.

- Styringsgruppen består av rådmann og to representanter fra kommunen som rådmannen utpeker. Fra NTNU er dekan, prodekan og instituttleder representanter. Gruppen møtes to ganger i året, eller oftere ved behov.
- Prosjektledelse ivaretas i samarbeid av eksisterende stillingsressurser ved Institutt for helsevitenskap i Ålesund og i Ålesund kommune. Disse har likeverdige funksjoner og rapporterer til styringsgruppen.
- Prosjektledelsen leder og koordinerer en faglig prosjektgruppe som består av tre representanter fra Ålesund kommune og tre representanter fra NTNU. Prosjektgruppen skal ha tverrfaglig representasjon fra relevante fagområder i kommunen og universitetet. Prosjektgruppen fungerer som et felles forsknings- og utdanningsutvalg og gis mandat av styringsgruppen.
- Delprosjekter knyttes til utvikling og evaluering av virkemidler under universitetskommunemodellen. Deltagelse og omfang vurderes i det enkelte delprosjekt.
- Prosjektledelsen samordner prosjektet med andre samarbeidsinitiativ mellom universitet, kommune og andre aktører (som f.eks. spesialisthelsetjenesten, lokalt næringsliv, o.a.)

Økonomi

Partene bidrar med like deler ressurser til universitetskommuneprosjektet. Kostnadene i prosjektet er primært knyttet til prosjektledelse, ph.d.-stillinger, delt vitenskapelig stilling og til gjennomføring av delprosjektene. Årlig budsjett og regnskap behandles i styringsgruppen.

Følgende grunnressurser avsettes til prosjektet:

Fra NTNU:

- Egeninnsats tilsvarende lønnsmidler for 20% stillingsressurs til prosjektledelse (fra Institutt for helsevitenskap i Ålesund)
- Lønns- og driftsmidler i henhold til gjeldende satser fra Norges forskningsråd til en treårig ph.d.-stilling (Strategi- og omstillingsmidler fra Fakultet for medisin og helsevitenskap)
- Lønnsmidler til 20% vitenskapelig stilling delt med tilsvarende ressurs fra Ålesund kommune (fra Institutt for helsevitenskap i Ålesund)

Fra Ålesund kommune:

- Egeninnsats tilsvarende lønnsmidler for 20% stillingsressurs til prosjektledelse.

- Lønns- og driftsmidler for 50% egenandel av treårig Offentlig ph.d. fra Norges forskningsråd. Stillingen opprettes i samarbeid med Institutt for helsevitenskap i Ålesund under forutsetning av innvilget søknad fra Norges forskningsråd.
- Lønnsmidler tilsvarende 20% vitenskapelig stilling delt med tilsvarende ressurs fra Institutt for helsevitenskap i Ålesund.

Partene forutsettes i tillegg å bidra med andel av stillingsressurser og infrastruktur til å gjennomføre felles møter, seminarer og delprosjekter.

Aktivitet som utløser kostnader ut over egeninnsats skal inngå i budsjett som godkjennes årlig av styringsgruppen.

Terminering

Dersom en av partene ønsker å terminere avtalen innen prosjektperiodens slutt skal dette skje med seks måneders varsel. Partenes økonomiske forpliktelser overfor eventuelle stipendiater og prosjektstillinger må uansett ivaretas i henhold til avtalens opprinnelige tidsramme og etter avtalens fordeling av økonomiske forpliktelser.

Signering

Ålesund 30. januar 2020

Astrid Eidsvik
Rådmann
Ålesund kommune

Björn Gustafsson
Dekan
Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU